

Hatten Sie als Kind einen Traumberuf?

Ja, ich wollte Tierärztin werden oder Raubkatzen-Dompteur in einem Zirkus. Oft habe ich mich schon gefragt, ob ich heute nicht doch ganz nahe am Traumberuf dran bin – mit Ernährungstherapie an Menschen und der Geschäftsleitung eines Instituts.

Was würden Sie anders machen, wenn Sie nochmals neu beginnen könnten?

Eigentlich sollte man ja nie fragen, was man anders hätte machen können, denn es ist immer richtig, wie es ist. Aber ich glaube doch, dass ich gern nochmals da anfangen würde, als ich mir als Kind überlegte, die Matura anzustreben. Und ich würde den akademischen Weg wählen.

Wie wurden Sie von Ihren Lehrern eingeschätzt?

In meinen ersten Schuljahren wäre ich wohl als ein mittelschwerer ADHS-Fall eingestuft worden. Auf der Oberstufe und in den anschliessenden Ausbildungen wurde ich von den Lehrern häufig geschätzt, da ich oft knifflige Fragen stellte und tiefer in die Thematiken eindringen wollte. Eine der Dozentinnen gab mir einmal zur Antwort: «Du stellst zu viele Fragen, die wir nicht beantworten können.»

Auf welche ausserschulische Leistung in Ihrer Jugend sind Sie noch heute stolz?

Auf der Oberstufe fing ich an, intensiv Ausdauersport zu betreiben, um mein damaliges Übergewicht zu reduzieren. Ich wurde so gut, dass ich mir eine Medaille im Langlauf holte. Dieser Erfolg hat jahrelang nachgewirkt. Während meiner Ausbildungszeit am Unispital Zürich absolvierte ich Freiwilligeneinsätze auf dem damals bekannten Drogenumschlagplatz Platzspitz. Diese Einsätze unter Pfarrer Sieber und die intensiven Gespräche mit Drogenabhängigen haben



Sybille Binder an ihrer Wirkungsstätte an der Militärstrasse in Zürich.

ADRIAN BAER / NZZ

«Mehr aus dem Sein als aus dem Haben heraus führen»

33 Fragen an Sybille Binder, Inhaberin Institut für integrative Naturheilkunde

Inhalt

Errungenschaften der Technik 6

Im Zusammenhang mit den hochaktuell gewordenen Smartwatches wird immer wieder von «intelligenten Uhren» gesprochen. «Smart» ist das Teil fraglos, doch von Intelligenz kann nicht wirklich gesprochen werden.

Unternehmensleitung, GL	2
Consulting, Recht	2
Personalwesen	3
Finanzen	4
Ingenieurwesen, Technik	4
Informatik, Telekom	5
Soziales, Pädagogik	4
Impressum	5
Stellengesuche	5
Weitere Stellenangebote	5

Anzeigenverkauf

Tel. 044 258 16 98, Fax 044 258 13 70
inserate@nzz.ch

Stellenmarkt www.jobs.nzz.ch

mein Denken und Handeln nachhaltig geprägt.

Ist die Managementausbildung auf der Höhe der Zeit? Und aufgrund welcher Erfahrungen glauben Sie, das beurteilen zu können?

Ich kann dies schlecht beurteilen, da viele heutige Manager noch geprägt sind von einer «alten» Denkweise, die ihnen früher beigebracht wurde. Ich denke, dass die Qualitäten
Fortsetzung Seite e 3



www.concordia.ch

Leiter Personal & Dienste (w/m) Mitglied der Geschäftsleitung

Strategische, konzeptionelle und operative Planung sowie Führung – als Kopf des Dienstleistungsbereichs mit Querschnittsfunktion sind Sie eine zentrale Schlüsselstelle in der Unternehmung!

Unsere Auftraggeberin ist die CONCORDIA mit Hauptsitz im Herzen von Luzern. Sie gehört mit ihren schweizweit 1200 Mitarbeitenden, davon 550 in Luzern, zu den grössten und erfolgreichsten Krankenversicherern der Schweiz. Sie zeichnet sich aus durch hohe Qualität, ausgeprägte Serviceorientierung und massgeschneiderte Produkte für Private, Familien und Firmen. In ihrem Auftrag suchen wir per 1.7.2016 infolge Pensionierung des langjährigen Stelleninhabers eine reife, führungs- und kommunikationsstarke Persönlichkeit als

**Leiter Personal & Dienste (w/m)
(Mitglied der Geschäftsleitung)**

Sie leiten und steuern Ihren Bereich strategisch und operativ, führen direkt ein 7-köpfiges Team aus den Bereichen Personal, Logistik, dem vertrauensärztlichen Dienst, Fachausbildung/Weiterbildung, Management Development, Bauwesen/Sicherheit sowie dem Hausdienst mit total 60 Mitarbeitenden. Sie bringen sich aktiv in die Geschäftsleitung ein, agieren unternehmerisch und als Sparringpartner zum CEO, übernehmen Projekte und sind intern und extern in verschiedenste Gremien involviert, welche Sie teilweise führen. Der breite Themen- und Verantwortungs-

tungsmix macht diese Stelle höchst interessant und herausfordernd.

Sie sind eine souveräne, authentische Führungspersönlichkeit mit Fach- respektive Hochschulabschluss sowie mehrjähriger Erfahrung im Personalwesen. Darüber hinaus verfügen Sie über Erfahrung in einer ähnlich gelagerten Position oder stehen unmittelbar vor diesem Schritt. Mit Freude und Leidenschaft sind Sie gewillt, sich in den genannten Zusatzthemen zu engagieren, welche über das HR hinaus gehen. Nachweisbare Führungserfahrung auf unterschiedlichen Levels, eine schnelle Auffassungsgabe und vernetztes Denken sowie ausgezeichnete analytische und konzeptionelle Fähigkeiten zeichnen Sie aus. Sind Sie der begeisterungsfähige, überzeugende und verhandlungsgeschickte Kommunikator, den wir suchen? Stilsicheres Deutsch und sehr gute Französisch-Kenntnisse setzen wir voraus.

Es erwartet Sie eine nicht alltägliche Herausforderung an zentralster Lage bei einem der bedeutendsten Arbeitgeber der Zentralschweiz. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung zur streng vertraulichen Einsicht.

Kontakt: René Barmettler
Markus Theiler

Jörg Lienert AG
Hirschmattstrasse 15, Postfach
CH-6002 Luzern
Telefon 041 227 80 30
luzern@joerg-lienert.ch



GFELLER CONSULTING & PARTNER AG®

Consultants in Search and Recruitment

seit 1977

Unsere Auftraggeberin gehört zu den erfolgreichsten global tätigen Unternehmen in ihrer Branche. Durch ihre qualitativ hochstehenden Produkte und ihre Kundennähe geniesst sie ein hohes Ansehen und Vertrauen. Nachhaltigkeit und Umwelt sind ihr ebenso wichtig wie Gesundheit und Sicherheit. Im Rahmen einer geordneten Nachfolgeregelung suchen wir eine leistungsorientierte, selbständige und gewinnende Persönlichkeit (Dame oder Herr) als

Head of Human Resources Life Science

Ihre Hauptaufgaben

Sie stellen den gesamten operativen Bereich der Human Resources, inkl. Personaladministration, Lohnbuchhaltung und Zeiterfassung sicher. Sie entwickeln die HR-Strategie für den lokalen Standort, erarbeiten Konzepte, setzen diese um und gestalten dadurch den gesamten HR-Prozess aktiv mit. Darüber hinaus sind Sie den Mitarbeitenden ein kompetenter Partner und unterstützen die Linienverantwortlichen in allen Personalfragen.

Ihr Profil

Sie verfügen über einen Abschluss als HR-Fachmann (FA), idealerweise ergänzt durch eine Weiterbildung im Personalmanagement (FH, NDS oder gleichwertig). Sie bringen Erfahrung aus einer vergleichbaren Funktion mit, vorzugsweise in der pharmazeutischen Industrie. Sie sind flexibel, teamorientiert und konfliktfähig. Sie beherrschen D, E und F.

Ihre Zukunft

Sie erwartet eine spannende, herausfordernde Tätigkeit in einer vorwärtstrebenden internationalen Unternehmung. Sie können Ihre Erfahrung kompetent und selbständig einbringen und dadurch massgeblich zur Weiterentwicklung des Unternehmens beitragen.

Ihr nächster Schritt

Senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Foto, Zeugnissen und Diplomen unter dem Vermerk «CA/1507» an den Beauftragten, Herrn Claudio Alessio, Inhaber. Tel. Vorabklärung: Mo–Fr 8.00–17.30 Uhr. Unsere Diskretion ist seit 1977 sprichwörtlich.

Geschäftsstelle

Aeschenvorstadt 71, CH-4051 Basel
Tel. +41 (0)61 843 00 03, claudio.alessio@gcp.ch

Weitere Karriereangebote finden Sie auf www.gcp.ch



JÖRG LIENERT
SELEKTION VON FACH-
UND FÜHRUNGSKRÄFTEN



